

## **CODE DU COMPORTEMENT POUR UNE CONDUITE ÉTHIQUE DES AFFAIRES AU SEIN DE RÖDER HTS HÖCKER GMBH**

### **Préambule**

Toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs de Röder HTS Höcker GmbH sont tenus de respecter les dispositions du présent code de conduite. Il présente les valeurs, les principes et les comportements qui déterminent la conduite des affaires de l'entreprise. L'objectif de la direction de l'entreprise est le respect de normes éthiques et la création d'un environnement de travail qui promeut l'intégrité, le respect et les comportements justes. Une politique commerciale qui respecte à la lettre les lois et les principes sert les intérêts de l'entreprise sur le long terme.

### **Respect des lois et des autres dispositions légales en Allemagne et à l'étranger**

Dans toutes les décisions et actions commerciales, Röder HTS Höcker GmbH s'efforce de respecter les lois en vigueur et les autres dispositions applicables en Allemagne et à l'étranger. L'intégrité et la sincérité favorisent une concurrence juste, également dans le rapport avec nos clients et fournisseurs.

### **Engagement de la direction de l'entreprise**

Röder HTS Höcker GmbH considère qu'il est de son devoir d'agir de manière économique, sociale et écologique. Pour cette raison, Röder HTS Höcker GmbH s'efforce de conduire ses affaires de manière compétente et éthique et, sur tous les marchés où elle travaille, de protéger la concurrence juste en respectant les lois en vigueur sur les interdictions des ententes, sur la concurrence et sur les restrictions de la concurrence. Il faut éviter les avantages injustes accordés aux clients, fournisseurs et concurrents.

### **Conflits d'intérêt**

Röder HTS Höcker GmbH attend que ses collaborateurs soient loyaux envers l'entreprise.

L'ensemble des collaborateurs doivent éviter les situations dans lesquelles leurs intérêts personnels ou financiers entrent en conflit avec ceux de Röder HTS Höcker GmbH. Pour cette raison, il leur est notamment interdit de participer à des concurrents, fournisseurs ou clients ou d'entretenir dans le privé des relations professionnelles avec eux si cela peut entraîner un conflit d'intérêt. Les intérêts de Röder HTS Höcker GmbH ne doivent pas être mis à mal par des situations conflictuelles.

De tels conflits d'intérêts peuvent survenir dans de nombreuses situations : Ainsi, aucun collaborateur ne peut accepter, sous quelque forme que ce soit, des avantages dont on peut raisonnablement penser qu'ils peuvent influencer sur les décisions commerciales ou les transactions de Röder HTS Höcker GmbH. Les invitations doivent rester dans le cadre de la convivialité habituelle du secteur. En raison de leur poste au sein de Röder HTS Höcker GmbH, les collaborateurs ne doivent pas se procurer des avantages personnels directs et/ou indirects en accédant à des informations confidentielles. Tous les collaborateurs ont l'obligation de promouvoir les intérêts légitimes de Röder HTS Höcker GmbH dans la mesure du possible. Il faut éviter toute situation de concurrence avec l'entreprise.

Tout conflit d'intérêt réel ou possible doit être signalé et abordé avec le supérieur concerné.

## **Interdiction de corruption**

Röder HTS Höcker GmbH est contre la corruption active et passive. Les comportements impliquant des transactions avec des moyens douteux ne sont pas tolérés. Les collaborateurs de Röder HTS Höcker GmbH ne doivent en aucun cas proposer des avantages aux partenaires professionnels ni en recevoir ou en accepter de leur part si cela nuit à une décision commerciale objective et juste. Les cadeaux ou invitations doivent rester dans le cadre du raisonnable. Les cadeaux ou bonus entraînant une contre-prestation ne sont pas tolérés.

Chaque collaborateur est prié de signaler immédiatement à ses supérieurs les procédures violant ces directives

## **Conditions justes de travail**

L'ensemble des collaborateurs de Röder HTS Höcker GmbH doivent veiller à un environnement sûr et sain. Ainsi, ils doivent respecter à la lettre les directives et pratiques de sécurité.

En tant qu'employeur socialement responsable, Röder HTS Höcker GmbH accorde une grande importance à ses collaborateurs. La politique de ressources humaines de Röder HTS Höcker GmbH veille à donner à chaque collaborateur la possibilité de s'épanouir professionnellement et personnellement. Les échanges ouverts d'opinion, les critiques et les idées sont favorisés.

Röder HTS Höcker GmbH condamne les discriminations illégales ou le harcèlement de toute sorte.

## Travail des enfants

Röder HTS Höcker GmbH ne tolère pas le travail des enfants. Il est interdit d'employer des personnes plus jeunes que l'âge minimum de travail prescrit par la loi.

L'entreprise s'engage à prendre toutes les mesures préventives nécessaires pour s'assurer que personne plus jeune que l'âge minimum légal n'est employé.

## Droits des salariés

Röder HTS Höcker GmbH n'accepte aucune forme de travail forcé ou obligatoire. Nous n'acceptons aucun travail carcéral ou travail illégal lors de la production de marchandises ou de prestations de service.

Chaque salarié doit être traité avec respect et dignité. Nous n'acceptons en aucun cas l'emploi de violence psychique, sexuelle, psychologique ou verbale. Aucun salarié ne doit être exposé au harcèlement ou à l'abus.

Les salaires doivent être payés régulièrement et ponctuellement et constituer une rémunération raisonnable pour le travail accompli. Chaque salarié reçoit au moins le salaire minimum légal. Aucune déduction inéquitable n'est autorisée. Le salarié a le droit de recevoir une fiche de salaire indiquant le calcul du salaire.

## Gestion des connaissances internes

L'ensemble des collaborateurs de Röder HTS Höcker GmbH sont tenus de garantir un échange d'informations rapide et sans faille au sein de l'entreprise. Il faut transmettre les informations correctement et en intégralité aux services concernés sauf si, dans des cas exceptionnels, il

existe des intérêts prédominants, notamment sur la base d'obligations de confidentialité. Il ne faut pas dissimuler illégalement des informations pertinentes ni les falsifier ou les transmettre de manière sélective.

Les rapports malhonnêtes au sein de l'entreprise ou à des organisations ou personnes étrangères à l'entreprise sont strictement interdits. Tous les bilans et rapports annuels, les documents et livres professionnels de Röder HTS Höcker GmbH doivent présenter de manière pertinente les opérations commerciales et les transactions et être conformes aux exigences légales et aux principes d'établissement de bilan et à la procédure interne de comptabilité de Röder HTS Höcker GmbH.

## Gestion des actifs

Tous les collaborateurs de Röder HTS Höcker GmbH sont responsables de la gestion correcte et respectueuse de la propriété de l'entreprise. Chaque collaborateur est tenu de protéger la propriété de Röder HTS Höcker GmbH contre la perte, la dégradation, l'utilisation abusive, le vol, le détournement ou la destruction. Chaque collaborateur est tenu d'informer immédiatement ses supérieurs d'une utilisation des actifs contraires aux dispositions précédentes.

## Confidentialité et protection des données

Une grande partie des informations commerciales de Röder HTS Höcker GmbH sont confidentielles ou protégées par la loi si bien qu'il est obligatoire de respecter leur confidentialité. Cela ne s'applique pas si une publication des informations a été acceptée par Röder HTS Höcker GmbH ou si elle est impérative sur la base des lois ou des règlements.

L'obligation de confidentialité concerne notamment la propriété intellectuelle. Cela comprend les secrets commerciaux, les brevets, les marques et les droits d'auteur ainsi que les projets commerciaux et marketing, les ébauches, les documents commerciaux, les informations sur les salaires et toutes les autres données et rapports financiers non publiés.

Toutes les informations personnelles sur les collaborateurs, les clients, les partenaires commerciaux et les fournisseurs ainsi que les autres tiers sont utilisées soigneusement au sein de Röder HTS Höcker GmbH et sont traitées en toute confidentialité en respect strict des lois sur la protection des données. La protection de ces informations doit être effectuée avec le plus grand soin.

## Mise en œuvre et surveillance

Les règles contenues dans ce code du comportement restent une partie intégrante de la culture entrepreneuriale de Röder HTS Höcker GmbH. Le respect homogène de ces principes est indispensable. Chaque collaborateur est responsable de cela.

Si un collaborateur a des questions ou des problèmes sur des points indiqués dans le présent code du comportement ou s'il a connaissance d'une éventuelle violation des directives de conduite qu'il contient, il doit en parler immédiatement à son supérieur. Cela peut avoir lieu de manière anonyme ou confidentielle. Si un collaborateur n'est pas satisfait avec la clarification, il peut soumettre sa question ou son problème non seulement à son supérieur mais également au service juridique ou au service des ressources humaines. Röder HTS Höcker GmbH n'autorisera aucune représailles en cas de plaintes présentées de bonne foi dans le cadre du présent code de conduite.

## Environnement

Röder HTS Höcker GmbH s'engage à toujours disposer des homologations et licences environnementales nécessaires pour son exploitation.

Les produits chimiques doivent être uniquement utilisés en respect des restrictions applicables au type de produit correspondant. Les conteneurs de produits chimiques doivent être étiquetés et stockés correctement.

L'eau douce est une ressource rare dans de nombreuses parties du monde et doit être utilisée aussi efficacement que possible. Toutes les eaux usées issues des processus humides doivent être traitées avant leur injection dans les cours d'eau.

L'ensemble des déchets, notamment les déchets sensibles, doivent être mis au rebut de manière responsable et en conformité avec les directives légales.

## Responsabilité

Tous les collaborateurs et membres de Röder HTS Höcker GmbH sont liés aux règles de cette règle du comportement. Les violations de ce code de conduite entraînent des conséquences. Dans les cas graves, cela peut entraîner une résiliation du contrat de travail.